

Because every single one counts



IMAP (International M&A Partners) ist eines der erfahrensten M&A-Beratungsunternehmen für den Mittelstand. Gegründet im Jahr 1973, ist IMAP eine der ältesten und weltweit größten Organisationen für Mergers & Acquisitions mit Niederlassungen in 43 Ländern. Mehr als 450 Berater in 43 Ländern sind in internationalen Sektorenteams spezialisiert auf Unternehmenstransaktionen und strategische Finanzierungsthemen. An unseren Standorten in Mannheim, Frankfurt am Main und München sind wir als IMAP Deutschland aktuell mit 45 Kollegen vertreten. Zu unseren Mandanten zählen vorwiegend Familienunternehmen, aber auch große nationale und internationale Konzerne sowie Finanzinvestoren, Family Offices und institutionelle Anleger. Weltweit bringt IMAP jedes Jahr mehr als 200 Transaktionen mit einem Gesamtvolumen von über 10 Milliarden EUR erfolgreich zum Abschluss. Wir sind die M&A-Berater für den Mittelstand – insbesondere für Hidden Champions der Wirtschaft.

Für den Standort Mannheim oder Frankfurt suchen wir aktive Verstärkung

Human Resources Manager (m/w/d) - mit Schwerpunkt Recruiting -

Anspruchsvolle Aufgaben erwarten Sie

- Sie verantworten standort-übergreifend die gesamte Bandbreite moderner Personalarbeit und damit sämtliche operativen HR-Prozesse entlang des Employee Life Cycle
- Sie gestalten unsere moderne und zukunftsgerichtete Recruiting-, Hochschulmarketing- und Employer-Branding-Strategie weiter
- Sie setzen diese im Rahmen eines hochprofessionellen und zielgruppenorientierten Auswahlprozesses sowie weiteren Aktivitäten um
- Sie initiieren und begleiten alle strategischen und operativen Aktionen rund um Compensation & Benefits, Retention Management und Personalentwicklung
- Sie sind Hauptansprechpartner für Mitarbeiter und Führungskräfte zu allen personalrelevanten Themen und Fragestellungen
- Sie betreuen die bestehenden HR-Richtlinien, -Standards und -Tools und entwickeln diese effizient im Austausch mit der Geschäftsleitung weiter

Das macht Sie aus

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbarer Ausbildung im HR-Bereich
- Sie bringen entweder erste einschlägige Berufserfahrung, insbesondere im Bereich Recruiting, mit und sehen diese Funktion als Entwicklungsperspektive oder
- Sie sind einschlägig berufserfahren und suchen nach einem neuen Umfeld, das Freiraum und Gestaltungsoptionen bietet
- Sie haben Ihre Erfahrungen idealerweise im Bereich Beratung, Finanzdienstleistung oder Banking gesammelt
- Ihre Arbeitsweise ist geprägt von einer hohen Qualitäts-, Service- und Ergebnisorientierung, Selbstständigkeit und selbstverständlich von Teamgeist
- Ihr Kommunikationsstil, Ihr Handeln sowie Ihr Auftreten sind sicher, verbindlich, proaktiv und integer
- Ein versierter Umgang mit den MS-Office-Anwendungen sowie ein ausgezeichnetes Deutsch und sehr gutes Englisch in Wort und Schrift zeichnen Sie aus

Was Sie von uns erwarten können

- Unmittelbare Einbindung in ein Arbeitsumfeld, das ausgesprochen unternehmerisch, kollegial und international geprägt ist
- Flache Hierarchien, eine wertschätzende Führungskultur und eine offene Arbeitsatmosphäre
- Spannende, abwechslungsreiche und herausfordernde Aufgaben mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten und hoher Eigenverantwortung
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in einer zukunftsorientierten Branche
- Die Chance einen wertvollen Beitrag zum Ganzen zu leisten
- Individuelle Weiterbildungen für Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Und nicht zuletzt einen sicheren Arbeitsplatz an einem attraktiven Standort mit hervorragender Verkehrsanbindung

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angaben zu möglichem Eintrittstermin und Gehaltsvorstellung an careers@imap.de.

Für Ihre Fragen steht Ihnen Diana Conte, Head of Human Resources, gerne zur Verfügung.

Lernen Sie uns in unserem [Unternehmensvideo](#) kennen.